

# **ESTATUTS TOWANDA EQUITAT, S.C.C.L.**

## **CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT**

### **Article 1. Denominació**

Amb la denominació de Towanda Equitat, Societat Cooperativa Catalana Limitada es constitueix una societat cooperativa de treball associat sense ànim de lucre, subjecta als principis i disposicions de la Llei de cooperatives de Catalunya.

### **Article 2. Objecte i activitats**

L'objecte d'aquesta societat cooperativa és programar intervencions que promoguin la igualtat i l'equitat entre homes i dones, tenint en compte la normativa legal i desenvolupant les polítiques públiques de gènere de referència mitjançant formació continuada, tallers, xerrades, anàlisis de textos aplicant la perspectiva de gènere, implementació d'accions de sensibilització i visibilització de les problemàtiques relacionades amb sexe i/o gènere.

Totes les persones sòcies treballadores han d'aplicar el seu treball a aquest objecte, segons les seves condicions d'aptitud i capacitació professional.

### **Article 3. Durada**

La societat es constitueix per temps indefinit.

### **Article 4. Domicili social i àmbit territorial**

El domicili social de la cooperativa s'estableix a Av. Mediterrani nº7 esc B àtic 3 (C.P. 43205 a Reus (Tarragona) i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal per acord del Consell Rector; el canvi de domicili fora d'aquest cas exigeix l'acord de l'Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari.

La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya.

## **CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES**

### **Article 5. Persones sòcies treballadores**

Poden ser persones sòcies treballadores totes les persones que puguin prestar el seu treball per realitzar l'objecte i les activitats especificats a l'article 2 d'aquests estatuts, i en les condicions especificades a l'article 26 d'aquests estatuts.

### **Article 6. Requisits per a l'admissió**

Per a l'admissió d'una persona com a sòcia treballadora cal que es compleixin els requisits següents:

a) Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 5 d'aquests estatuts.

- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil.
- c) Superar un període de prova de 6 mesos.
- d) Subscriure l'aportació econòmica obligatòria i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

#### **Article 7. Persones sòcies col·laboradores**

Poden ser persones sòcies col·laboradores totes les persones, que, sense dur a terme l'activitat cooperativitzada principal, puguin col·laborar d'alguna manera en la consecució de l'objecte i les activitats especificats a l'article 2 d'aquests estatuts.

#### **Article 8. Requisits per a l'admissió de sòcies col·laboradores**

Per a l'admissió d'una persona com a sòcia col·laboradora cal que es compleixin els requisits següents:

- a) Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 7 d'aquests estatuts.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil.
- c) Subscriure l'aportació econòmica obligatòria i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

#### **Article 9. Obligacions de les persones sòcies**

Les persones sòcies comunes estan obligades a:

- a) Fer el desemborsament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que les correspongui.
- b) Assistir a les reunions de les assemblees generals i d'altres òrgans pels quals siguin convocades.
- c) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada apreciada per l'Assemblea General.
- d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- e) Realitzar les activitats de treball que constitueixen l'objecte de la cooperativa, en les condicions que estableix l'article 26 d'aquests estatuts, i dur a terme l'activitat cooperativitzada mínima que hagi assignat o reconegut a cadascú el Consell Rector.
- f) No dedicar-se a activitats de competència amb les de la cooperativa ni col·laborar amb qui les dugui a terme, llevat que siguin expressament autoritzades pel Consell Rector.
- g) Participar en les activitats de formació i intercooperació.
- h) Guardar secret sobre els assumptes i dades de la cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.
- i) Complir els altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests estatuts.

2. Les persones sòcies col·laboradores estan obligats a:

- a) Fer el desemborsament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que els correspongui.
- b) Assistir a les reunions de les assemblees generals i d'altres òrgans pels quals siguin convocats.
- c) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada apreciada per l'Assemblea General.
- d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- e) No dedicarse a activitats de competència amb les de la cooperativa ni col·laborar amb qui les dugui a terme, llevat que siguin expressament autoritzades pel Consell Rector.
- f) Guardar secret sobre els assumptes i dades de la cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.
- g) Complir els altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests estatuts.

### **Article 10. Drets de les persones sòcies**

1.- Les persones sòcies comunes tenen dret a:

- a) Realitzar una prestació de treball a la cooperativa i cobrar-ne les quantitats a compte o bestretes, sense cap discriminació. Les retribucions de les persones sòcies treballadores o, si escau, del personal que treballi per compte d'altri no poden superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent.
- b) Elegir i ser elegides per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- c) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- d) Rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix l'article 39 de la Llei de cooperatives de Catalunya, que regula el dret d'informació.
- e) Percebre el reemborsament de l'aportació actualitzada en cas de baixa, liquidació o separació per fusió, escissió o transformació de la cooperativa.
- f) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

2.- Les persones sòcies col·laboradores tenen dret a:

- a) Elegir i ser elegides per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- b) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part. Tanmateix, si l'aportació de la persona sòcia col·laboradora es només de capital, aquesta no té dret a vot.
- c) Les persones sòcies col·laboradores no poden ésser, en cap cas, titulars de la presidència del Consell Rector.

- d) Rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix l'article 39 de la Llei de cooperatives de Catalunya, que regula el dret d'informació.
- e) Percebre el reemborsament de l'aportació actualitzada en cas de baixa, liquidació o separació per fusió, escissió o transformació de la cooperativa.
- f) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

#### **Article 11. La responsabilitat de les sòcies pels deutes socials**

La responsabilitat patrimonial de les sòcies per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrites, tant si estan desemborsades com si no.

La sòcia que es doni de baixa de la cooperativa, una vegada fixat l'import de les aportacions que s'ha de reemborsar, continua sent responsable davant la cooperativa, durant 5 anys, de les obligacions concretes per la cooperativa abans de la data de la pèrdua de la condició de sòcia i fins l'import de les aportacions que se li han de reemborsar.

#### **Article 12. Baixa de les persones sòcies**

Qualsevol associada es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector amb 3 mesos d'antelació.

#### **Article 13. Baixa justificada i baixa obligatòria**

1. La baixa es considerarà justificada:

- a) En cas de disconformitat amb l'acord de l'assemblea general decidint la fusió, escissió o transformació de la cooperativa.
- b) Si s'adopten acords que augmentin les aportacions obligatòries de les persones sòcies.
- c) En cas de malaltia o accident que impedeixi la prestació de treball.
- d) El trasllat de la família a un altre municipi.
- e) El compliment del termini de preavis que s'estableixi, si escau, a l'article corresponent dels estatuts.
- f) Altres causes justificades aprovades pel Consell Rector i recollides al Règim Intern.

2. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa de la persona sòcia poden ser recorregudes, d'acord amb l'article 34.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per aquest soci davant l'Assemblea General dins del mes següent a la seva notificació; les divergències sobre la decisió de l'Assemblea es poden adreçar a la jurisdicció competent, amb la conciliació prèvia davant el Consell Superior de la Cooperació.

3. El Consell Rector ha de donar de baixa obligatòriament les persones sòcies que deixin de complir els requisits objectius establerts per aquests estatuts o exigits per la Llei per mantenir-ne la condició, per formar part de la cooperativa.

#### **Article 14. Dret de reemborsament**

En tots els casos de baixa d'una persona sòcia, aquesta tindrà dret al reemborsament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social, així com al retorn cooperatiu que li correspongui en funció de la seva activitat cooperativitzada i, si escau, la part individualitzada del Fons de reserva voluntari.

Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'1 mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El Consell Rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

De l'import resultant es pot deduir: les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 41.4 de la Llei de cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici. D'altra banda, sobre l'import liquidat de les aportacions obligatòries, el Consell Rector aplicarà una deducció de 20% , en el cas de baixa injustificada i una deducció de 30% en el cas d'expulsió de la persona sòcia.

El pagament de les bestretes meritades i, si escau, dels retorns acordats s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari, però el pagament de les aportacions socials s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyali el Consell Rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baixa. Les aportacions de les persones sòcies al capital social, tant les obligatòries com les voluntàries, no poden meritjar un interès superior a l'interès legal del diner, sens perjudici de les actualitzacions corresponents.

#### **Article 15. Faltes de les persones sòcies**

Les faltes comeses per les persones sòcies, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

#### **Article 16. Faltes molt greus**

Són faltes molt greus:

- L'ús del patrimoni social per part d'una persona sòcia per a negocis particulars.
- L'incompliment d'obligacions socials que suposin un greu perjudici a la cooperativa.

- La realització d'actuacions nocives per a la cooperativa.
- Les absències injustificades de forma reiterada d'una persona integrant del Consell Rector a les reunions degudament convocades.
- L'incompliment reiterat de les obligacions econòmiques.
- Indisciplina greu en la prestació laboral o professional.
- La falsificació de documents, signatures, segells o anàlegs.

### **Article 17. Faltes greus**

Són faltes greus:

- La no assistència injustificada a les assemblees generals degudament convocades, quan es produeixi, com a mínim, en la meitat de les celebrades en dos exercicis econòmics seguits.
- La no acceptació (o la dimissió) sense causa justificada a judici del consell rector o de l'assemblea general, si escau, dels càrrecs o funcions per als quals la persona sòcia hagi estat escollida.
- La violació de secrets sobre assumptes interns de la cooperativa susceptible de produir-li un perjudici.
- L'incompliment de les obligacions econòmiques relatives al pagament de quotes periòdiques o d'aportacions de capital.
- L'incompliment de preceptes estatutaris o el fet de realitzar una activitat o deixar de fer-la que suposin un perjudici a la cooperativa d'un caràcter greu.
- La reiteració de faltes lleus per les quals la persona sòcia hagués estat sancionada en els tres anys anteriors.

### **Article 18. Faltes lleus**

Són faltes lleus:

- Les faltes lleus estaran recollides al reglament del Règim Intern.

### **Article 19. Sancions**

Les faltes molt greus, sempre amb el consens del Consell Rector, se sancionen:

Amb l'expulsió:

- L'ús del patrimoni social per part d'una persona sòcia per a negocis particulars.
- L'incompliment reiterat de les obligacions econòmiques.
- Indisciplina greu en la prestació laboral o professional.
- La falsificació de documents, signatures, segells o anàlegs.

Amb el descompte en les bestretes laborals de 16 a 60 dies:

- La realització d'actuacions nocives per a la cooperativa.
- L'incompliment d'obligacions socials que suposin un greu perjudici a la cooperativa.

- Les absències injustificades de forma reiterada d'una persona integrant del Consell Rector a les reunions degudament convocades

Les faltes greus se sancionen amb el descompte en les bestretes laborals de 15 dies com a màxim.

Les faltes lleus se sancionen amb una amonestació verbal o per escrit o bé amb un descompte en les bestretes laborals de dos dies com a màxim.

#### **Article 20. Procediment sancionador**

Correspon al Consell Rector la potestat sancionadora, amb la instrucció prèvia de l'expedient sancionador corresponent d'acord amb el que estableix l'article 36 de la Llei de cooperatives catalana i amb l'audiència de la persona interessada pel termini de 15 dies.

Contra les sancions per faltes lleus, greus o molt greus es pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'1 mes a comptar des de la notificació de la sanció.

En qualsevol cas, l'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General poden ser impugnats en el termini d'1 mes, a comptar des de la notificació, d'acord amb el tràmit processal d'impugnació d'acords socials establert a l'article 52 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

En els casos d'expulsió cal aplicar el que preveu l'article 36.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

### **CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC**

#### **Article 21. Capital social mínim**

El capital social està constituït per les aportacions de les persones sòcies, obligatòries i voluntàries, que s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Aquests títols han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions, els interessos i els excedents que s'acordi capitalitzar.

Els títols han de tenir un valor de cent euros (100€) cadascun. L'aportació mínima per adquirir la condició de persona sòcia treballadora ha de ser de mil euros (1000€), la qual s'ha de desemborsar de la manera que estableixen els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya. Així mateix, les persones que vulguin adquirir la condició de persona sòcia col·laboradora haurà de fer una aportació mínima de cent euros (100€).

El capital social mínim es fixa en tres mil euros.

#### **Article 22. Transmissió de les aportacions**

Les aportacions o títols de les persones sòcies solament es podran transmetre, d'acord amb l'article 75 de la Llei de Cooperatives de Catalunya:

- a) Entre persones sòcies, per actes inter vivos. Per establir aquestes transmissions entre persones sòcies hi ha d'haver una oferta prèvia de transmissió publicada al tauler d'anuncis del domicili

social i que cal donar-ne compte de la mateixa al Consell Rector dins dels 15 dies següents a la transmissió.

b) Per successió mortis causa.

### **Article 23. Aplicació dels excedents**

1. Els excedents comptabilitzats del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost de societats, s'han de destinar, almenys, en els percentatges següents :
  - Amb caràcter general, el 20% al fons de reserva obligatori i el 10% al fons d'educació i promoció cooperatives.
  - El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços al fons de reserva obligatori.
  - El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o de l'immobilitzat intangible, segons l'article 79.2.f de la Llei de cooperatives catalana, al fons de reserva obligatori, amb la limitació del resultat cooperatiu procedent de les plusvàlues de l'exercici.
2. Dels beneficis extra cooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys un 50% al fons de reserva obligatori.
3. Fetes les dotacions als fons obligatoris als què fan referència els apartats anteriors, la quantitat restant, un cop satisfets els impostos exigibles, s'ha d'aplicar al fons de reserva voluntari i irrepartible entre les persones sòcies i destinat a les activitats pròpies de la cooperativa, seguint allò establert per la Llei de Cooperatives de Catalunya per a les cooperatives sense ànim de lucre.
4. La cooperativa ha d'aplicar la part del resultat de la regularització del balanç a què fa referència l'article 79.2.e de la Llei de cooperatives catalana que no s'hagi destinat al fons de reserva obligatori, en un exercici, o més, d'acord amb el que estableixen els estatuts o per acord de l'assemblea general, a l'actualització del valor de les aportacions al capital social dels socis o a l'increment dels fons de reserva, obligatoris o voluntaris, en la proporció que s'estimi convenient, respectant les limitacions que, pel que fa a la disponibilitat, estableixi la normativa reguladora sobre actualització de balanços. Tanmateix, quan la cooperativa tingui pèrdues per compensar, aquest resultat s'ha d'aplicar, en primer lloc, a compensar-les, i s'ha de respectar igualment, en tot cas, el que estableix l'article 82.2.a de la Llei de cooperatives catalana.



## **Article 24. Imputació de pèrdues**

1. La imputació de pèrdues s'aplicarà a un compte especial per amortitzar-les amb càrrec a futurs resultats positius, dins el termini màxim que permeti la legislació tributaria específica. Tanmateix, la cooperativa s'ha de regir per unes normes que s'han transcrit en aquest model i que recull l'article 82 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

2. En tot cas, en la imputació de les pèrdues, ja siguin cooperatives o extra cooperatives, la cooperativa ha de regir-se per les normes següents:

Fins al 50% de les pèrdues poden imputar-se al Fons de reserva obligatori. Als fons de reserva voluntaris es pot imputar la totalitat de les pèrdues.

La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'ha d'imputar a les persones sòcies proporcionalment a les operacions, els serveis o les activitats realitzats per cadascuna d'elles amb la cooperativa. Si aquestes operacions o serveis realitzats són inferiors als que, com a mínim, cada persona sòcia està obligada a dur a terme d'acord amb l'article 9.1., apartat e), d'aquests estatuts, la imputació de les pèrdues esmentades s'efectuarà proporcionalment a l'activitat cooperativitzada mínima obligatòria.

3. Les pèrdues imputades a cada persona sòcia s'han de satisfer directament, dins l'exercici econòmic següent a l'exercici en què s'hagin produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social.

4. Les pèrdues que, un cop passat el termini esmentat, quedin sense compensar han de ser satisfetes directament per la persona sòcia en el termini d'1 mes fins al límit de les seves aportacions a capital, si no és que s'insti el concurs de la cooperativa o s'acordi l'increment d'aportacions socials, sense perjudici del que preveu l'article 69 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

## **Article 25. Tancament de l'exercici**

L'exercici econòmic de la cooperativa queda tancat el 31 de desembre de cada any.

# **CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA**

## **Article 26. Organització funcional interna**

Els criteris bàsics del règim de la prestació del treball criteris tals com organització del treball, les hores de prestació, la jornada de les persones sòcies (completa, parcial), el descans setmanal, les festes, vacances, permisos, classificació professional, criteris retributius (bestretes laborals), la mobilitat funcional i geogràfic, les excedències o qualsevol altra causa com suspensió o extinció de la relació de treball estaran recollits al reglament del Règim Intern de la aprovat d'acord amb l'article 29 d'aquests estatuts.

## **CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA**

### **Article 27. Assemblea General. Convocatòria de l'assemblea general ordinària i extraordinària**

L'assemblea general, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i, a més, mitjançant un escrit del Consell Rector a cada una de les persones sòcies. La notificació a l'associada s'ha de fer amb una antelació mínima de 15 dies i un màxim de 30 respecte a la data de celebració (43).

La convocatòria, tant la que s'anuncii al domicili social com la notificada a cadascuna de les associades, ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria. L'assemblea ha de tenir lloc al domicili social o bé on acordi el Consell Rector.

L'assemblea general ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada a l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic.

El Consell Rector pot convocar una assemblea general extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la cooperativa. Igualment, l'ha de convocar quan ho sol·liciti els subjectes indicats a l'article 45.3 de la Llei de cooperatives (mínim un 10% de les persones associades.)

Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General, en sessió ordinària o extraordinària, en els casos en què és obligat fer-ho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la cooperativa, en els termes establerts a l'article 45, apartat 1, de la Llei de cooperatives de Catalunya.

### **Article 28. Del vot per representant a l'Assemblea General**

Cada persona associada té dret a un vot a l'Assemblea General. Aquest dret s'hi pot exercir per mitjà d'una representació. Cada representant només pot tenir dos vots delegats.

La representació ha de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió la fa la presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió.

### **Article 29. Adopció d'acords**

L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats.

L'Assemblea General adopta els acords amb el vot favorable de les 2/3 parts dels vots socials assistents en els casos següents.

- a) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa.
- b) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.

- c) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.
- d) Aprovació del Reglament de règim intern relatiu al règim de treball de les persones socies treballadores.
- e) La creació, la incorporació o separació d'una cooperativa de segon grau o societat cooperativa europea.

L'acció de responsabilitat contra qui integri el Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots de qui assisteixi, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

Els assumptes a tractar en l'assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia. Se n'exceptuen les qüestions següents:

1. Convocatòria d'una nova assemblea general.
2. Realització de la censura de comptes per part de qui integra la cooperativa o d'una persona externa.
3. Exercici de l'acció de responsabilitat contra les persones integrants del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.

Quant a la ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, s'ha d'aplicar el que s'estableix a l'article 47.4 de la Llei de cooperatives catalana.

### **Article 30.- El Consell Rector**

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

En tot cas, corresponen al consell rector i no són delegables les següents facultats:

- a) Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa, amb subjecció a la política general establerta per l'assemblea general.
- b) Controlar permanentment i directament la gestió empresarial que ha estat delegada.
- c) Presentar a l'assemblea general la memòria explicativa de la gestió, la rendició de comptes i la proposta d'aplicació de resultats.
- d) Autoritzar la prestació d'avalos o fiances a favor d'altres persones
- e) Nomenar i destituir la persona que ocupa la direcció o la gerència.
- f) Distribuir els càrrecs del consell rector.
- g) Decidir el trasllat del domicili dins del terme municipal, d'acord amb l'article 89 de la Llei de cooperatives catalana.

Qui presideixi la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

### **Article 31.- Composició del Consell Rector**

El Consell Rector es compon de tres persones, elegides totes elles entre les persones associades de la cooperativa en votació secreta per l'Assemblea General i pel procediment de Presentació de candidatura.

Els càrrecs són els següents: presidència, vice-presidència, secretaria. La seva distribució correspon al Consell Rector.

### **Article 32. Durada, renovació, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector**

El càrrec d'integrant del Consell Rector té una durada de 5 anys.

L'exercici del càrrec d'integrant del Consell Rector és obligatori per les persones sòcies, llevat d'una causa justa, i no dóna dret a retribució. No obstant això, les despeses i els perjudicis que ocasioni l'exercici d'aquest càrrec han de ser compensats per la cooperativa en els termes que estableixi el Consell Rector: les despeses que pugui ocasionar el desenvolupament de les funcions del càrrec s'abonaran segons el recollit al reglament del règim intern.

### **Article 33. Funcionament del Consell Rector**

El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari, com a mínim, un cop cada trimestre.

Les deliberacions del Consell Rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat de qui ho compongui.

S'admet que una persona integrant del Consell Rector en representi una altra. Els acords s'han d'adoptar per majoria absoluta de les integrants del Consell Rector presents o representades.

## **CAPÍTOL VI. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ**

### **Article 34. Dissolució i liquidació**

Són causes de dissolució de la cooperativa:

- a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo
- b) La voluntat de les persones sòcies .
- c) La reducció del nombre de sòcies per sota del mínim legalment necessari per constituir la cooperativa, si es manté durant més d'1 any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la llei o als estatuts, si es manté durant més d'1 any
- e) La fusió i l'escissió a què fan referència els articles del 90 al 99 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- f) El concurs de creditors.
- g) Qualsevol altra causa legalment establerta.

**Disposició adicional 1**

En tots els aspectes no regulats en aquests estatuts, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei de cooperatives de Catalunya.

**Disposició adicional 2**

Les persones sòcies treballadores opten per inscriure's a la Seguretat Social en el règim General.